

# **PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE CONVIVENCIA POSITIVA**

**ANEXO II**
**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN- MEMORIA  
CURSO 2019/20**


Centro educativo: CEIP LA PASADA

Código del Centro: 38010657

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Vinculados a temática del proyecto)	ACCIONES A DESARROLLAR (Vinculadas a la PGA)	PERSONA/S RESPONSABLE/S	TEMPORALIZACIÓN
1. Favorecer un clima de convivencia positiva en los centros educativos a través de la dinamización de grupos de trabajo cooperativos para el desarrollo de proyectos de mejora de la convivencia que consoliden una cultura de paz.	Continuar con la implementación del proyecto “Un patio de color”.	Puesta en marcha de la dinamización de patios de recreo: revisar el acondicionamiento de los espacios, reposición de los recursos de juego, construir recursos nuevos para el juego, organización del alumnado para los juegos, planificación de los juegos a desarrollar, organización grupos de dinamizadores,...	E.D., coordinadora proyecto, maestros/as de apoyo al proyecto.	Noviembre-mayo.
	Mejorar el clima de convivencia durante el servicio de comedor.	Iniciar la formación de las auxiliares de comedor (Plan de Formación), realización de talleres con el alumnado para trabajar aspectos que inciden durante el servicio (resolución de conflictos, habilidades sociales en la mesa, respeto por las normas de organización del comedor,...).	E.D., encargada de comedor, tutores/as, auxiliares de comedor, Comité de gestión del comedor.	Octubre-abril.
		Implicación del profesorado en el Servicio.	E.D., encargada de comedor, tutores/as, auxiliares de comedor,	Septiembre-mayo.

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Vinculados a temática del proyecto)	ACCIONES A DESARROLLAR (Vinculadas a la PGA)	PERSONA/S RESPONSABLE/S	TEMPORALIZACIÓN
	Fomentar el aprendizaje cooperativo a través del desarrollo de SA.	<p>Dotación de recursos para desarrollar la dinamización de los tiempos de ocio.</p> <p>Desarrollo de SA vinculadas a Brújula.</p>	<p>Comité de gestión del comedor.</p> <p>E.D., encargada de comedor, Comité de gestión del comedor.</p> <p>E.D., tutores/as, CCP.</p>	<p>Octubre-mayo.</p> <p>Septiembre-mayo.</p>
2. Promover la transformación de los Planes de Convivencia basados en modelos disciplinarios y punitivos, a modelos alternativos que desarrollen valores prosociales, disciplina positiva, estrategias de convivencia positiva, así como la prevención y la resolución pacífica de conflictos.	<p>Actualizar Plan de Convivencia.</p> <p>Continuar con la formación a la Comunidad Educativa en relación a la Cultura de Paz y la Mediación.</p> <p>Formar al profesorado en base al Decreto de Convivencia, Cultura de paz y Mediación, entre otros temas relacionados con Convivencia.</p>	<p>Reuniones de trabajo E.D. y responsable Mediación.</p> <p>Constitución y dinamización del equipo de Gestión de la Convivencia.</p> <p>Seguir la campaña de información y sensibilización para la Comunidad Educativa.</p> <p>Establecer una formación específica para el profesorado sobre el Decreto actual de Convivencia (por ejemplo), recogida en el Plan de Formación de Centros.</p>	<p>E.D., responsable, Mediación, CCP.</p> <p>E.D., CCP.</p> <p>E.D., responsable de Mediación, CCP.</p> <p>E.D., responsable de Mediación.</p>	<p>Mensuales, octubre-mayo.</p> <p>Octubre.</p> <p>Noviembre – mayo.</p> <p>Noviembre-mayo.</p>

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Vinculados a temática del proyecto)	ACCIONES A DESARROLLAR (Vinculadas a la PGA)	PERSONA/S RESPONSABLE/S	TEMPORALIZACIÓN
	Convocar, cada dos meses, a la Junta de Delegados/as.	<p>Informar al profesorado, a través de CCP's o Claustros, de lo hablado en las coordinaciones de Convivencia +.</p> <p>Tratar aspectos de Convivencia con el alumnado de carácter informativo y asambleario, creando foros y espacios donde el alumnado pueda aportar soluciones y tomar decisiones.</p>	<p>Coordinadora de Convivencia.</p> <p>Jefa de Estudios, Responsable de Mediación.</p>	<p>Noviembre - mayo</p> <p>Noviembre-mayo.</p>
3. Mejorar los resultados del rendimiento escolar, así como las tasas de idoneidad, titulación, absentismo y prevenir el abandono escolar, mediante la construcción de ambientes de aprendizaje positivos.	Fomentar el aprendizaje cooperativo a través del desarrollo de SA.	<p>Formación específica para el profesorado sobre aprendizaje cooperativo.</p> <p>Implementación en el aula de SA donde se trabaje mediante estructuras de aprendizaje cooperativo.</p> <p>Formación de la responsable de Mediación.</p>	E.D., CCP.	Septiembre-mayo.
4. Fomentar especialmente la participación de las familias y del alumnado, así como del resto de la comunidad educativa y de otros agentes sociales en la organización, planificación y gestión de la vida escolar.	Constituir el Servicio de Mediación.	<p>Captación de candidatos/as a Mediación.</p> <p>Formación del alumnado.</p> <p>Constitución y certificación del Equipo de Mediación.</p>	<p>Responsable de Mediación.</p> <p>E.D., Responsable Mediación.</p>	1º trimestre.

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Vinculados a temática del proyecto)	ACCIONES A DESARROLLAR (Vinculadas a la PGA)	PERSONA/S RESPONSABLE/S	TEMPORALIZACIÓN
5. Potenciar en los centros educativos los proyectos de convivencia positiva vinculados a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.	Participar en las acciones puntuales de formación relacionadas con el objetivo. Implementación de todos los aprendizajes adquiridos, en el aula y con el alumnado.	Realizar formaciones relacionadas con Convivencia +.  Integrar en las programaciones y en las SA dichos aprendizajes.	E.D., responsable de Mediación, CCP.	Septiembre-mayo.

\* Las dos últimas columnas del Plan de Trabajo deberán completarse al finalizar el tercer trimestre como valoración del trabajo realizado durante el curso. Antes del 30 de junio deberá ser sellado, firmado por la dirección del centro y enviado.

El Director



**Fdo. ANTONIO SABAS LEÓN LEÓN**



En Granadilla de Abona a 31 de octubre de 2019



**Gobierno  
de Canarias**

Consejería de Educación,  
Universidades, Cultura y Deportes  
Dirección General de Ordenación,  
Innovación y Calidad